

NIEUWSBRIEF

BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE EN DE IMPACT OP HET JAARVERSLAG

PAGINA 4

FAQ: WAT BETEKENEN EBIT EN EBITDA?

PAGINA 5

FORFAITAIRE WAARDERING VAN BEPAALDE BEROEPSKOSTEN DOOR DE RSZ

PAGINA 9

VAN ACCOUNTING NAAR REPORTING – VAN HET VERLEDEN NAAR DE TOEKOMST



Sinds 1 oktober 2010 werd de benaming van de business line Accountancy gewijzigd in Accounting & Reporting. In dat kader hadden wij een ontmoeting met Dirk Osaer, voorzitter van de Business line en Vincent van den Bulck, voorzitter van het Competence Center Reporting om een goed inzicht te krijgen in de omvang van deze naamsverandering.

(*) AD: Waarom hebt u deze naamsverandering doorgevoerd?

DO: Van nature heeft een boekhouding het over het verleden. Zij verzamelt alle informatie die het mogelijk maakt de administratieve voorgeschiedenis van een vennootschap te schetsen. Zij rangschikt systematisch alle gegevens, wat toestaat alle details terug te vinden die aan de verrichte transacties ten grondslag liggen. De boekhouding is een kostbare kennisbron. Zij dient als grondslag om de wettelijke verplichtingen van de ondernemingen na te komen (jaarrekening, btw-aangifte, belastingaangifte,...).

De recente financiële en economische crisis heeft duidelijk gemaakt dat de geschiedenis interessant is, maar dat een duidelijk zicht hebben op de toekomst nog veel belangrijker

is. Daartoe zijn een kwaliteitsvolle administratieve organisatie en krachtige reportinginstrumenten nodig. Deze instrumenten moeten een correcte en snelle analyse mogelijk maken van de economische situatie van een onderneming.

Via de activiteiten "Accounting & Reporting" heeft BDO Accountants zich in dit domein gespecialiseerd. In België bieden meer dan 100 personen, verdeeld over negen vestigingen, enerzijds "moderne" eerder "klassieke" diensten aan en anderzijds "speciale" diensten. Met onze nieuwe benaming willen wij ons duidelijk positioneren en over onze activiteiten communiceren.

AD: Ik heb drie woorden gehoord die uw diensten typeren: "modern", "klassiek" en "speciaal". Ik stel voor om deze drie thema's te overlopen. U hebt het over een "moderne" dienstverlening. Wat is hiervan het belang voor BDO?

VVDB: BDO is een dynamische onderneming die luistert naar haar klanten en die oog heeft voor de vraag op de markt en voor de technologische evoluties. Het is in de geest van deze dynamiek dat BDO reeds meerdere jaren zijn klanten, boekhoudsoftware "op afstand" aanbiedt. Daarmee kan de klant zijn boekhouding volledig of gedeeltelijk raadplegen en bijwerken. Geen enkele specifieke investering is vereist, een computer en een internetaansluiting volstaan. BDO ziet toe op de betrouwbaarheid van de informatie en past daarom procedures toe die zijn aangepast aan elke klant. Wij bestuderen vandaag ook innoverende oplossingen voor de toekomst. Het is eveneens in die geest dat wij meer willen doen dan onze klanten alleen maar "klassieke" diensten aan te bieden.

INHOUD

- ▶ Van accounting naar reporting – van het verleden naar de toekomst pagina 1
- ▶ Editio pagina 2
- ▶ Overdracht van een terrein samen met een nieuw gebouw: vanaf 2011 onderworpen aan de btw pagina 3
- ▶ Belgische Corporate Governance Code en de impact op het jaarverslag pagina 4
- ▶ **FAQ:** Wat betekenen EBIT en EBITDA? pagina 5
- ▶ Kort fiscaal nieuws pagina 7
 - Hof van Cassatie blaast nieuw leven in de Belgische antimisbruikbepaling
 - Het Arrest Dijkman: naar een nieuwe fiscale behandeling van buitenlandse interesten en dividenden
 - Een sponsor biedt mij een buitenlandse reis aan: wat zijn de fiscale gevolgen?
 - De aftrek van doeloverschrijdende kosten: een nieuw wapen voor de fiscus?
 - Deficitaire vereffening: de Dienst Voorafgaande Beslissingen gaat akkoord
- ▶ Forfaitaire waardering van bepaalde beroepskosten door de RSZ pagina 9
- ▶ Short News pagina 11
- ▶ BDO is permanent op zoek naar nieuw talent pagina 12

EDITO

WORDT DE RULINGCOMMISSIE WEER EEN BAKEN VAN RECHTSZEKERHEID?

De rulingcommissie werd tot nog toe steeds als een belangrijke troef beschouwd (net zoals de notionele interestaf trek) om België te promoten naar buitenlandse investeerders toe.

Die aantrekkingspool vloeit voort uit de vaak flexibele, vlotte en pragmatische aanpak van de commissie wanneer (al dan niet buitenlandse) belastingplichtigen bij haar aankloppen om fiscale zekerheid te krijgen over een bepaalde transactie. Er worden op deze wijze jaarlijks honderden rulings afgeleverd die bovendien ook toegankelijk zijn voor het publiek via publicatie.

De commissie behandelt daarnaast ook een steeds grotere toevloed van regularisatiedossiers. Door de toegenomen informatie uitwisseling met en vanuit buitenlandse instanties zien fiscale zondaars zich immers meer en meer genoodzaakt om hun zwarte gelden terug naar België te repatriëren.

Er zijn anderzijds ook wel een paar dissonante stemmen over de rulingcommissie te horen. De hogervermelde "flexibele" aanpak wordt door sommigen geïnterpreteerd als te toegeeflijk naar bepaalde belastingplichtigen toe. Andere hekelen dan weer de neiging van de commissie om in bepaalde dossiers bijkomende voorwaarden op te leggen (vb behoud van aandelen voor een zekere periode na een herstructureringsoperatie) die niet als dusdanig in de wet voorzien zijn.

Vrij recent kwam het dan tot een aanvaring met de BBI omdat deze constructies, waarover een ruling werd verkregen, toch ter discussie stelde.

Als klap op de vuurpijl werd de werking van de rulingcommissie de laatste maanden volledig geblokkeerd door politiek gehakketak. De commissie kon geen enkele beslissing meer nemen omdat het college van 4 leden niet rechtsgeldig kon worden samengesteld. De dossiers (ook voor regularisaties) stapelen zich bijgevolg op en een aantal geplande grote investeringen door buitenlandse groepen werden geheroriënteerd naar buurlanden omdat België niet de gevraagde fiscale rechtszekerheid kon geven.

Maar er is licht aan het einde van de tunnel. Er zou nu toch een "politiek" akkoord in de maak zijn (en een volwaardige commissie benoemd) dat het gedwongen immobilisme van de rulingcommissie beëindigt. Laten we hopen dat hierdoor de rechtszekerheid haar verdiende plaats terugkrijgt.

WERNER LAPAGE

werner.lapage@bdo.be

Voorzitter van de redactieraad

AD: Wat verstaat u onder "klassieke diensten"?

DO: De "klassieke" diensten hebben betrekking op de organisatie, de hulp bij het voeren van de algemene (en eventueel de analytische) boekhouding, de opstelling van de jaarrekening, de directe en indirecte belastingformaliteiten, plus het advies hierover. Om de boekhouding te voeren gaat BDO tot en met de volledige outsourcing van de financiële afdeling van een bedrijf. Zo kan de klant zich concentreren op zijn hoofdactiviteit en profiteren van een optimale flexibiliteit.

AD: De "speciale" diensten, waar staan die precies voor?

VVDB: In de huidige economische context is betrouwbare en relevante financiële informatie een noodzaak geworden. De zaakvoerder-ondernemer kan niet langer de afsluiting van het boekjaar afwachten om de cijfers te analyseren. Dat is de reden waarom de "speciale" diensten in de loop van het boekjaar rapporten opstellen die de beschikbare gegevens benutten, ze analyseren, interpreteren en samenvatten om er de informatie uit te halen die nuttig is voor de toekomst. Vervolgens wordt die informatie doorgespeeld in een taal die aangepast is aan de klant. Onze medewerkers helpen de ondernemer dus actief bij zijn beheer en zijn beslissingen. Zij hebben oplossingen om in elke levensfase van de onderneming efficiënt in te spelen op deze behoefte aan informatie, zowel in een nationale als in een internationale omgeving. Hier krijgt het begrip "toegevoegde waarde" zijn volle betekenis. Een goed geadviseerde klant die over een krachtige reporting beschikt, heeft altijd een lengte voorsprong!

(*) AD : Annick Deklerck, Communicatie

AD: Kan u ons een voorbeeld geven van zo een oplossing die u bij een van uw klanten hebt toegepast?

VVDB: Sinds meerdere jaren volgen wij een dynamische Belgische kmo die zowel in België als in het buitenland groeit. Aanvankelijk hebben wij een eenvoudige rapportering uitgewerkt op basis van de resultatenrekening en van een reeks (al dan niet financiële) indicatoren die specifiek waren voor de activiteitssector van de klant. Door haar groei hebben wij deze rapportering uitgebreid naar vijf verschillende landen. Wij moesten hierbij natuurlijk rekening houden met de plaatselijke specificiteiten om over een vergelijkbare basis te beschikken. Vervolgens hebben wij budgetten toegepast en vandaag, rekening houdend met de evolutie van hun activiteiten, werken wij actief aan de invoering van een cashflow-planning op groepsniveau.

AD: Dit geval is vrij complex, behandelt u ook eenvoudiger gevallen?

DO: Natuurlijk. Wij passen ons aan aan onze klanten en brengen de waarden van BDO in de praktijk, met name de flexibiliteit en het pragmatisme. Een van onze favoriete slogans is "BDO Accountants: tailor made approach"! Wij houden van uitdagingen en staan ter beschikking van iedereen die ons een nieuwe opdracht wenst toe te vertrouwen, als die binnen onze bekwaamheden valt.

VINCENT VAN DEN BULCK

vincent.vandenbulck@bdo.be

DIRK OSAER

dirk.osaer@bdo.be

BDO Accountants

ENKELE REPORTING TOOLS VAN BDO

BDO FIN'START - Een financieel plan voor de lancering van uw onderneming

- Een efficiënt instrument om de activiteiten van uw onderneming vanaf de lancering te volgen
- Opstelling van een budget en van een kasstroomplanning

BDO Fin'analyse - Uw assistent voor een strategisch beheer

- Een duidelijk overzicht van de financiële gezondheid van uw vennootschap met behulp van de kerncijfers
- Maakt het mogelijk de eventuele zwakheden op te sporen om ze tijdig te kunnen aanpassen
- Aangepast voor de ondernemingsraad, bij de strategische onderhandelingen met de bank of een kandidaat-overnemer enz.

BDO Fin'analyse plus - Een financieel verslag op maat voor het management van uw onderneming

- Een nuttige financiële analyse voor het dagelijkse beheer van uw onderneming
- De vergelijking en de follow-up van uw budgetten

Wilt u graag weten wat de reporting tools van BDO voor uw bedrijf kunnen betekenen? Neem dan contact op met: vincent.vandenbulck@bdo.be

OVERDRACHT VAN EEN TERREIN SAMEN MET EEN NIEUW GEBOUW: VANAF 2011 ONDERWORPEN AAN DE BTW

Vanaf 1 januari 2011 wordt de verkoop van het bijhorend terrein niet langer belast met registratierecht maar met btw. Dit is van toepassing wanneer het terrein door dezelfde verkoper verkocht wordt, samen met een nieuw gebouw dat met toepassing van de btw wordt overgedragen. Naar aanleiding van deze wetwijziging heeft de btw-administratie een administratieve beslissing gepubliceerd (E.T. 119.318dd.28.10.2010) die meer duidelijkheid zou moeten scheppen over deze nieuwe regelgeving.

VAN REGISTRATIERECHT...

Tot 31 december 2010 is de verkoop van een terrein steeds onderworpen aan registratierechten. In Vlaanderen bedragen de registratierechten 10 %, in Wallonië en het Brussels gewest bedragen deze 12,5%.

De overdracht van een gebouw is in principe ook onderworpen aan registratierechten (10 % of 12,5%). Een "nieuw" gebouw kan/ moet (naargelang van de hoedanigheid van de verkoper) echter met betaling van btw (21%) en vrijstelling van registratierecht verkocht worden. Een gebouw wordt als nieuw beschouwd tot het einde van het tweede kalenderjaar volgend op het jaar van zijn eerste ingebruikneming.

Wanneer een bouwpromotor een nieuw gebouw verkoopt, is de overdracht verplicht onderworpen aan de btw. Bij de verkoop van een nieuw gebouw door ieder ander persoon (onderneming, vzw, overheidsinstelling of particulier), kan de verkoper opteren voor de toepassing van btw. Het voordeel van de optie voor btw bestaat erin dat de verkoper de betaalde btw bij de oprichting of bij de aankoop van het gebouw kan recupereren.

Indien vandaag een nieuw gebouw met btw wordt verkocht samen met het stuk grond

waarop het gebouw is opgericht, dient de verkoper zijn verkoopprijs op te splitsen tussen enerzijds het deel dat betrekking heeft op de verkoop van het nieuwe gebouw en anderzijds het deel dat betrekking heeft op de verkoop van de bijhorende grond. Alleen het gedeelte dat betrekking heeft op het gebouw is onderworpen aan de btw (21%), het gedeelte dat betrekking heeft op de grond is onderworpen aan de registratierechten (10 % of 12,5 %).

... NAAR BTW

Wegens bezwaren van de EU tegen de huidige regeling wordt vanaf 1 januari 2011 ook het bijhorend terrein met btw belast wanneer een gebouw met btw wordt verkocht.

Onder het bijhorende terrein wordt verstaan de grond waarvoor de toelating werd verkregen om er op te bouwen en die door eenzelfde persoon wordt overgedragen tegelijk met het gebouw waartoe het behoort (artikel 1§ 9° nieuw Wbtw).

Evenwel worden de verkopen waarvoor er een onderhandse overeenkomst tot overdracht werd ondertekend vóór 1 januari 2011 nog aan de oude regeling onderworpen. Voor deze verkopen is bijgevolg geen btw verschuldigd op het grondaandeel.

Ook zal de administratie de opsplitsing van grond en gebouw in twee verschillende vennootschappen (zodat over de verkoop van de grond registratierecht verschuldigd blijft) niet per definitie als rechtsmisbruik bestempelen.

WAT ZIJN DE GEVOLGEN?

De verkoop van een gebouw (met uitsluiting van de grond) met 21% btw was vrijwel steeds voordeliger dan de verkoop met 10 of 12,5%

registratierecht. Tegenover de verschuldigde btw kon immers steeds aftrek van de btw worden afgezet die geheven werd over de oprichting of de aankoop van een gebouw.

Met betrekking tot de grond ligt dit echter anders. Tegenover de 21% die nu ook over de verkoop van de grond verschuldigd is, zal meestal geen aftrekbare btw kunnen afgezet worden daar de grond met registratierecht zal zijn aangekocht (tenzij natuurlijk het gebouw en de grond ook samen in het kader van de nieuwe regeling met btw werd aangekocht). Daarom maakt de toepassing van de btw de grond zowat 10% duurder voor de kopers die de btw op deze grond niet kunnen recupereren.

Voor de aankoop van nieuwe bedrijfsgebouwen is de vervanging van het registratierecht door de btw over de grondprijs daarentegen een meevaller. Ondernemingen met een volledig recht op aftrek kunnen de btw die ze voor het 'bijhorend terrein' betaalden nu immers volledig recupereren. Dit was niet het geval met het registratierecht, dat ze volledig in kosten moesten nemen.

Anderzijds wijzigt ook het btw-statuuut van de bouwpromotoren. Ondernemingen die nieuwe gebouwen verkopen met de grond waarop ze werden opgericht zijn in de oude regeling gemengde belastingplichtigen. De btw op hun algemene kosten en op kosten die zowel op de verkoop van de gebouwen als de gronden betrekking hebben (commissielonen en publiciteitskosten bijvoorbeeld) zijn in deze regeling daarom slechts beperkt aftrekbaar. Wanneer ook de gronden met btw zullen verkocht worden, worden deze bouwpromotoren belastingplichtigen met een volledig aftrekrecht.

BART BEHEYDT

bart.beheydt@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

CONCLUSIE

De invoering van deze nieuwe regelgeving heeft belangrijke financiële gevolgen bij de aankoop van gebouwen met het erbij horend terrein door kopers die geen of een beperkt aftrekrecht hebben. De toepassing van de btw op de grond kan echter vermeden worden wanneer het gebouw en de grond door twee verschillende vennootschappen verkocht worden. Wij merken echter op dat de btw-administratie dergelijke opsplitsing voor de toepassing van de nieuwe regelgeving slechts zal aanvaarden indien dit consequent gebeurt (voor alle verkopen en niet enkel voor de verkopen aan kopers zonder recht op aftrek).

Voor de aankoop van bedrijfsgebouwen is de nieuwe regeling waarbij ook btw op de grond wordt betaald dan weer voordeliger.

BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE EN IMPACT OP HET JAARVERSLAG

De wet van 6 april 2010 scherpt het deugdelijk bestuur in beursgenoteerde vennootschappen en autonome overheidsbedrijven in ons land verder aan. Om de stroomlijning van het geheel aan praktijken inzake deugdelijk bestuur te bevorderen en een maatschappelijk draagvlak te creëren rond één bepaalde code, wordt een referentiecode opgelegd door het KB van 6 juni 2010.

Volgens dit KB blijft de "pas toe of leg uit" regel onverkort van toepassing, tenzij de wet ervan afwijkt.

IMPACT OP HET JAARVERSLAG

Het jaarverslag van de raad van bestuur moet twee specifieke hoofdstukken omvatten: een verklaring inzake deugdelijk bestuur en een remuneratieverslag.

VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

Een verklaring inzake deugdelijk bestuur is verplicht vanaf het jaarverslag over boekjaar 2010). Deze verklaring bevat onder andere de volgende informatie:

- De aanduiding van de code inzake deugdelijk bestuur die de vennootschap toepast, evenals een aanduiding waar de betrokken code openlijk raadpleegbaar is;

- Indien de hierboven aangeduide code niet integraal wordt toegepast, een aanduiding van de delen waarvan zij afwijkt en de onderbouwde redenen daarvoor;
- Een beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen van de vennootschap in verband met het proces van financiële verslaggeving;
- Een beschrijving van de samenstelling en werking van de bestuursorganen en hun comités.

HET REMUNERATIEVERSLAG

Dit geldt voor boekjaren die starten na 23 april 2010; wanneer het boekjaar start op 1 januari geldt dit dus voor het jaarverslag over het boekjaar 2011.

Het remuneratieverslag beschrijft vooreerst de interne procedure om een remuneratiebeleid te ontwikkelen en om het remuneratieniveau te bepalen voor niet-uitvoerende bestuurders en "uitvoerende managers". Vervolgens moet het ook het gevoerde remuneratiebeleid voor managers toelichten. Daarbij geeft het verslag een beschrijving van de principes waarop de remuneratie is gesteund en gaat het in op de relatie tussen de vergoeding en de gerealiseerde prestaties. Het preciseert verder de verschillende componenten van de vergoeding en hun relatieve belang en beschrijft

de kenmerken van elke prestatiepremie in aandelen, aandelenopties of andere rechten om aandelen te verwerven. Betekenisvolle wijzigingen van het remuneratiebeleid sinds het einde van het boekjaar waarover verslag wordt uitgebracht, moeten eveneens worden toegelicht in het remuneratieverslag.

HET GECONSOLIDEERDE JAARVERSLAG

Het jaarverslag betreffende de geconsolideerde rekeningen van de genoteerde vennootschappen moet een beschrijving bevatten van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen van de verbonden vennootschappen in relatie met het proces van de financiële verslaggeving zodra een vennootschap in het geconsolideerde geheel voorkomt.

TINE DE LANGHE

tine.delanghe@bdo.be

BDO Bedrijfsrevisoren

WAT BETEKENT DIT VOOR DE AUDITOR?

De commissaris moet in zijn verslag vermelden of het jaarverslag, en ook de verklaring inzake deugdelijk bestuur en het remuneratieverslag die er deel van uitmaken, de minimuminhoud bevat zoals wettelijk bepaald en in overeenstemming is met de jaarrekening.

De commissaris dient geen kwalitatieve analyse te verrichten van de vermelde afwijkingen van de code en de uitleg die hiervoor wordt gegeven. De commissaris dient enkel na te gaan of de afwijkingen van de code worden vermeld en hierover toelichting wordt gegeven. Of deze toelichting al dan niet onderbouwd is, moet de commissaris niet beoordelen. Het voorgaande impliceert wel dat de commissaris moet nagaan of er afwijkingen zijn van de code die niet worden vermeld in de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

Dit is een verregaande nieuwe opsporingsplicht die hier op de schouders van de commissaris wordt gelegd. Ze is ook ongewoon, aangezien de commissaris zich er doorgaans kan toe beperken de kwaliteit van de door de onderneming verstrekte financiële informatie te verifiëren. De wet is evenwel duidelijk op dit punt. Wanneer de commissaris verzuimt zijn nieuwe verplichting te vervullen, kan hij aansprakelijk gesteld worden voor alle schade die het gevolg is van de overtreding van de bepalingen in het wetboek van vennootschappen of van de statuten.

FAQ



WAT BETEKENEN EBIT EN EBITDA?

Bedrijfsresultaten ontleden is niet eenvoudig. Omzet en nettowinst klinken ons nog bekend in de oren, maar bedrijven rapporteren steeds vaker in termen van EBIT en EBITDA. Hoe moeten we nu deze minder vertrouwde maatstaven interpreteren?

DE BEGRIPPEN TOEGELICHT

De EBIT-concepten zijn ontstaan binnen de internationale/Angelsaksische financiële rapporteringspraktijk (IFRS en USGAAP). Vooral beursgenoteerde bedrijven zijn reeds enige jaren vertrouwd met deze maatstaven.

EBIT

EBIT ofwel "**Earnings Before Interests and Taxes**" staat voor het resultaat vóór intresten en belastingen. Conform de Belgische resultatenrekening kan het dus ongeveer gelijkgesteld worden met de zogenaamde operationele winst of verlies.

Deze performantiemaatstaf houdt dus met andere woorden geen rekening met de effecten van de kapitaalstructuur (eigen of externe financiering) van de onderneming, noch met de belastingen die drukken op de resultaten van het bedrijf.

Als u dit bedrijfsresultaat deelt door de omzet, bekomen we de operationele winstmarge. Daarmee kan men gemakkelijk de winstgevendheid van de operationele activiteiten vergelijken tussen verschillende bedrijven. Hoe hoger de winstmarge, hoe winstgevender de activiteiten van het bedrijf in kwestie.

EBITDA

De stap van EBIT naar EBITDA lijkt snel gemaakt, maar in dit geval maken de twee aanvullende letters een wereld van verschil. De "D" en de "A" staan respectievelijk voor "**D**epreciation" en "**A**mortization", m.a.w. ook de niet-kaselementen, afschrijvingen en waardeverminderingen worden uit de maatstaf gehaald.

EBITDA is dus het verschil tussen de inkomsten en de kosten, zoals de aankoop van grondstoffen en personeelskosten, die een bedrijf maakt om normaal te opereren. Banken stellen bij het verstrekken van een lening doorgaans als voorwaarde dat de lening niet groter mag zijn dan bijvoorbeeld drie of vier maal de EBITDA.

Door het uitsluiten van bepaalde componenten kunnen beide maatstaven dus een vertekend beeld geven. Ondernemingen kunnen uitpakken met een snelgroeiende EBIT en/of EBITDA en de indruk wekken dat steeds meer gelden binnenstromen. Omdat bijvoorbeeld geen rekening wordt gehouden met rentebetalingen in de maatstaf, kunnen mogelijks enorme intrestkosten staan t.o.v. de gerapporteerde inkomsten en kan de onderneming per saldo verlies maken (cfr. telecomsector met uitbouw kabelnetwerk tijdens internethype).

Volledigheidshalve dient aangestipt te worden dat zelfs binnen de Europese financiële rapporteringspraktijk geen éénduidige definitie bestaat voor EBIT en EBITDA. Hierdoor kunnen bedrijven de maatstaf bij wijze van spreken berekenen zoals ze willen.

KUNNEN WE DE EBIT/EBITDA EENVOUDIG BEREKENEN?

Beide begrippen komen als dusdanig niet voor in de Belgische boekhoudwetgeving. Gezien het toenemend belang van deze maatstaven, ook voor niet beursgenoteerde ondernemingen, heeft de CBN (Commissie voor Boekhoudkundige Normen) evenwel een nota gemaakt omtrent de definiëring van EBIT en EBITDA vanuit het Belgisch jaarrekeningschema (Technische nota 2010-1, zie www.cnc-cbn.be).

Zoals hoger vermeld stemt EBIT het meest overeen met de bedrijfswinst (bedrijfsverlies) – code 9901 in het volledig jaarrekeningschema. Niettemin gaat deze vergelijking niet helemaal op. Zo kunnen nagenoeg geen uitzonderlijke resultaten (uitzonderlijke opbrengsten/kosten) worden erkend in de internationale financiële rapporteringsstandaarden, dit in tegenstelling tot de Belgische boekhoudwetgeving. Voor de bepaling van EBIT op basis van de Belgische resultatenrekening moeten deze uitzonderlijke resultaten bijgevolg bij de berekeningsbasis worden gevoegd. Derhalve is de winst (verlies) van het boekjaar vóór belasting (code 9903 in het volledig jaarrekeningschema) een betere basis. Uiteraard moet deze nog worden gecorrigeerd met het financieel resultaat.

De berekening van EBIT conform het Belgisch boekhoudrecht verloopt als volgt:

	Omschrijving	Code (volledig schema jaarrekening)
	Winst (verlies) van het boekjaar vóór belastingen	9903
–	Opbrengsten uit vlottende activa	751
–	Andere financiële opbrengsten	752/9
+	Kosten van schulden	650
+	Andere financiële kosten	652/9
=	EBIT	



De overgang van EBIT naar EBITDA verloopt als volgt :

	Omschrijving	Code (volledig schema jaarrekening)
	Winst (verlies) van het boekjaar vóór belastingen	9903
-	Opbrengsten uit vlottende activa	751
-	Andere financiële opbrengsten	752/9
+	Kosten van schulden	650
+	Andere financiële kosten	652/9
=	EBIT	
+	Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	630
+	Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen)	631/4
+	Uitzonderlijke afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	660
-	Terugneming van afschrijvingen en van waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa	760
=	EBITDA	

OOK AL GEHOORD VAN REBIT/REBITDA?

Inderdaad er is ook nog de R variant...; Deze enigszins "mysterieuze" begrippen in gerapporteerde bedrijfsresultaten zijn evenwel sterk vergelijkbaar met de EBIT en EBITDA. Het enige onderscheid is dat bij de berekening enkel rekening wordt gehouden met de voortgezette activiteiten binnen de onderneming. REBIT staat voor "Recurring EBIT", daar waar REBITDA staat voor "Recurring EBITDA".

Concreet betekent dit dat als een bedrijf bijvoorbeeld een afdeling van de hand doet, de resultaten over het boekjaar van deze afdeling niet langer worden opgenomen in de berekening van de REBIT en REBITDA.

DIRK VANDENDAELE

dirk.vandendaele@bdo.be

BDO Accountants



KORT FISCAAL NIEUWS

Hierna volgen een aantal korte artikels over actuele onderwerpen. De uitgebreide versie van de artikels uit deze rubriek, vindt u op de website van BDO bij [Publicaties/Nieuwsbrieven/Nieuwsbrief BDO](#).

HOF VAN CASSATIE BLAAST NIEUW LEVEN IN DE BELGISCHE ANTI- MISBRUIKBEPALING

In onze Belgische fiscale wetgeving is een algemene antimisbruikbepaling opgenomen. Deze bepaling werd ingevoerd om te vermijden dat belastingplichtigen op een creatieve manier gebruik kunnen maken van de leemten en de tekortkomingen in onze wetgeving.

De algemene antimisbruikbepaling is er voornamelijk op gericht een opeenvolging van verschillende transacties (zgn. rug-aan-rug- verrichtingen) juridisch te herkwalficeren in één verrichting. Het eindresultaat is vaak hetzelfde, maar het verschil zit in het feit dat bij een opeenvolging van verschillende transacties er minder of geen belastingen verschuldigd zijn

dan bij één enkele transactie. In de praktijk leek de antimisbruikbepaling echter een dode letter te zijn geworden. Recente rechtspraak stelde immers dat verschillende opeenvolgende verrichtingen slechts kunnen worden geherkwalficeerd in één enkele verrichting in de mate dat de rechtsgevolgen van de verschillende verrichtingen niet worden gerespecteerd door de belastingplichtige en op voorwaarde dat de herkwalficatie op zich gelijksoortige niet-fiscale gevolgen heeft.

Het Hof van Cassatie heeft met haar arrest van 10 juni 2010 de antimisbruikbepaling terug nieuw leven in geblazen door een opeenvolging van twee managementbetalingen tussen drie vennootschappen (A aan B – B aan C) te herkwalficeren in één rechtstreekse managementbetaling (A aan C). Hoewel de zaak een artificiële constructie doet

vermoeden, leert deze uitspraak ons dat, wat betreft de betaling van management- en bestuurdervergoedingen, nog steeds de nodige voorzichtigheid aan de dag dient te worden gelegd.

Conclusie is dan ook dat de fiscale administratie terug wat terrein heeft gewonnen in haar strijd tegen te agressieve en/of artificiële constructies.

FREDERIK DE ROO

frederik.deroo@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

HET ARREST DIJKMAN: NAAR EEN NIEUWE FISCALE BEHANDELING VAN BUITENLANDSE INTERESTEN EN DIVIDENDEN

In het arrest Dijkman besliste het Hof van Justitie dat de Belgische wetgeving strijdig is met het vrij verkeer van kapitaal, zoals vastgesteld in artikel 56 van het EG Verdrag, door gemeentelijke opcentiemen (en opcentiemen geheven door de agglomeratie Brussel) te heffen over interesten en dividenden die niet de Belgische roerende voorheffing hebben ondergaan, terwijl de interesten en

dividenden die door een Belgisch tussenpersoon werden uitbetaald aan een bevrijdende roerende voorheffing werden onderworpen en niet aan gemeentelijke opcentiemen worden onderworpen.

In haar circulaire van 19 oktober bepaalt de belastingadministratie nu dat zij zich bij deze positie zal aansluiten en met onmiddellijke ingang geen gemeentelijke opcentiemen meer zal berekenen op deze buitenlandse interesten en dividenden, op voorwaarde dat deze kunnen afgezonderd worden van de overige roerende inkomsten. Indien deze niet afgezonderd kunnen worden, zal de aanslag gevestigd worden zonder rekening te houden met de gevolgen van het arrest Dijkman.

Bovendien bepaalt de circulaire dat slechts interesten en dividenden zijn bedoeld door het arrest Dijkman en dat andere vormen van roerende inkomsten (circulaire bevat voorbeelden) nog wel aan gemeentelijke opcentiemen onderworpen zullen blijven.

Voor het verleden gaat de belastingadministratie niet over tot een spontane rechtzetting. Er moet dus een bezwaarschrift of verzoek tot ambtshalve ontheffing worden ingediend.

PETER WUYTS

peter.wuyts@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

EEN SPONSOR BIEDT MIJ EEN BUITENLANDSE REIS AAN: WAT ZIJN DE FISCALE GEVOLGEN?

De Administratie publiceerde zopas een administratieve omzendbrief (6 augustus 2010) over de belastingregeling die moet worden toegepast op de buitenlandse reizen, die ter uitvoering van sponsoringcontracten worden aangeboden door sponsors of aan hun gasten. Sponsoring is een verrichting waarmee de "sponsor" een geldsom stort aan een vereniging (doorgaans een sportvereniging). Als tegenprestatie stelt de (sport)vereniging

de sponsor voor de personen van zijn keuze uit te nodigen op (sport)manifestaties die in het buitenland plaatshebben. De reiskosten van de gast worden door de sponsor ten laste genomen.

De omzendbrief regelt de fiscale gevolgen van die aangeboden reis, zowel in hoofde van de gast als in hoofde van de sponsor.

ER KUNNEN ZICH DRIE MOGELIJKHEDEN VOORDOEN:

1. De reis wordt aangeboden wegens de beroepsactiviteit van de gast: in dit geval is het voordeel belastbaar.
2. De reis wordt door de werkgever opgelegd aan een lid van zijn personeel in zijn

hoedanigheid van begeleider van de zakenrelatie: in dit geval is het voordeel niet belastbaar.

3. De reis wordt aan de gast aangeboden zonder dat er tussen hem en de sponsor een professionele band bestaat: in dit geval is het voordeel niet belastbaar.

JOËLLE TEUWEN

joelle.teuwen@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

KORT FISCAAL NIEUWS

DE AFTREK VAN DOELOVERSCHRIJDENDE KOSTEN: EEN NIEUW WAPEN VOOR DE FISCUS?

Volgens een constante rechtspraak van het Hof van Cassatie zijn de uitgaven van een vennootschap aftrekbaar als beroepskosten indien zij inherent zijn aan de uitoefening van het beroep. Dit houdt in dat ze noodzakelijkerwijs betrekking moeten hebben op haar maatschappelijke doel. Dit beginsel is een verwoording van artikel 49 van Wetboek Inkomstenbelastingen, krachtens de welke als beroepskosten aftrekbaar zijn, de kosten die de belastingplichtige heeft gedaan of gedragen om belastbare inkomsten te verkrijgen of te behouden en waarvan hij de echtheid en het bedrag verantwoordt door middel van bewijsstukken.

Reeds in 2009 was het Grondwettelijk Hof van oordeel dat deze stelling van het Hof van

Cassatie een ongeoorloofde discriminatie in het leven riep tussen vennootschappen die hun kosten niet konden aftrekken omdat ze geen verband hielden met de maatschappelijke activiteit, terwijl andere vennootschappen dit wel konden. Dit niettegenstaande het feit dat in beide gevallen de vennootschap belastbaar was op haar inkomsten. Volgens het Grondwettelijk Hof sluit dit de aftrek uit van kosten die met een ander doel zijn gedaan of gedragen, zoals kosten die, rekening houdend met het beginsel van de specialiteit van de rechtspersoon, losstaan van de activiteit of van het maatschappelijk doel.

In een arrest van 16 september 2010 verwerpt het Grondwettelijk Hof nu ook de stelling van discriminatie van vennootschappen in vergelijking met natuurlijke personen. Voor natuurlijke personen zijn de kosten die gemaakt zijn om belastbare inkomsten te verkrijgen of te behouden steeds aftrekbaar, derwijze dat zij enkel op hun netto-inkomsten belastbaar zijn. Voor vennootschappen echter zijn enkel de beroepskosten aftrekbaar die noodzakelijkerwijs

zijn verbonden met de activiteit of het maatschappelijk doel van de vennootschap. Het Grondwettelijk Hof oordeelt dat een handelsvennootschap onderworpen is aan het specialiteitsbeginsel en dat diens organen zich bij hun handelingen moeten laten leiden door het nastreven van het maatschappelijk doel van de vennootschap. Het komt het Hof dan ook niet onredelijk voor dat de wetgever niet heeft voorzien in de aftrekbaarheid van kosten die geen verband houden met het maatschappelijk doel. Artikel 49 WIB blijft dan ook een belangrijk wapen in de handen van de administratie om al te creatieve fiscale pistes de pas af te snijden.

PAUL AMPE

paul.ampe@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

SAMENGEVAT

De Belgische fiscale administratie tracht reeds gedurende vele decennia de creativiteit van de belastingplichtige en zijn fiscaal raadgever aan banden te leggen.

Sedert het Hof van Cassatie in haar zogenaamde "Brepolsdoctrine" het principe van de keuze van de minst belastbare weg heeft geïntroduceerd, heeft de fiscale administratie meer recent haar gading gezocht (en deels ook gevonden) in de toepassing van artikel 49 WIB, om al te creatieve fiscale pistes de pas af te snijden wanneer het gaat om de fiscale aftrekbaarheid van uitgaven van een vennootschap.

DEFICITAIRE VEREFFENING: DE DIENST VOORAFGAANDE BESLISSINGEN GAAT AKKOORD

Wij herinneren eraan dat er in België twee manieren zijn om een vennootschap te beëindigen: ofwel via het faillissement wanneer de voorwaarden voor een faillissement vervuld zijn, namelijk de wankele kredietwaardigheid en de staking van betaling, ofwel via de vereffening, dit is een beslissing die door de aandeelhouders wordt genomen op voorstel van de raad van bestuur.

De vereffening van een vennootschap impliceert dat de lopende zaken worden

geregeld, dat de schulden worden betaald en dat het eventuele positieve saldo onder de aandeelhouders wordt verdeeld. Maar wanneer het bedrag van de schulden groter is dan dat van de verwezenlijkte activa, heeft men te maken met een deficitaire vereffening.

Volgens twee beslissingen die onlangs door de Dienst Voorafgaande Beslissingen (DVB) werden gewezen, moet de deficitaire vereffening van een vennootschap niet langer onvermijdelijk negatieve fiscale gevolgen hebben.

Na een analyse van een praktijkgeval en na een voorstelling van de juridische, boekhoudkundige en fiscale aspecten,

die de Dienst Voorafgaande Beslissingen ertoe hebben gebracht gunstige adviezen te geven, onderstreept het artikel tot slot de pragmatische benadering die door de administratie der belastingen in de huidige economische omstandigheden kan worden aangenomen.

JEAN DULAK

jean.dulak@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

FORFAITAIRE WAARDERING VAN BEPAALDE BEROEPSKOSTEN DOOR DE RSZ

Uit het loonbegrip zijn voor de toepassing van de sociale zekerheidsbijdragen de bedragen uitgesloten die een terugbetaling zijn van kosten die ten laste van de werkgever vallen. Het gaat hier uitsluitend om kosten die ten laste van de werkgever vallen en m.a.w. veroorzaakt worden door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst (bv. verplaatsingskosten, telefoon,...). De werkgever moet aan de hand van bewijsstukken de juistheid van de kostenraming kunnen aantonen. Met ingang van 1 januari 2010 heeft de wetgever het principe ingesteld dat in geval van betwisting, het aan de werkgever toekomt de juistheid van de kosten aan te tonen.

Kleine kosten die moeilijk bewijsbaar zijn, mag men forfaitair ramen. In dat geval moet de werkgever uiteraard het gehanteerde forfait kunnen verantwoorden. De sommen die het bedrag van de werkelijke kosten overschrijden, zijn loon waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

De bijgevoegde tabel bevat een beschrijving van de verschillende posten waarvoor de RSZ een forfaitaire raming aanvaardt, en tevens de bedragen en de voorwaarden waarin zij mogen worden toegepast. Het is duidelijk dat deze forfaits niet zomaar mogen worden toegekend; het gaat immers om forfaits die geacht worden werkelijk gemaakte kosten te dekken. Op vraag van de RSZ zal de werkgever dus zijn systeem van kostenvergoeding moeten kunnen motiveren door, indien gevraagd, geschreven documenten zoals het arbeidsreglement, dienstnota's of bijlagen aan de arbeidsovereenkomst voor te leggen en aan te tonen dat wanneer hij één van

de in de tabel opgenomen forfaits toekent, het om een werknemer gaat voor wie de erdoor beoogde kost plausibel is in het raam van zijn functieomschrijving en werkomstandigheden.

De bedragen in de tabel zijn maximumbedragen. Indien de werkgever van oordeel is dat de kosten die de werknemers maken groter zijn dan deze forfaitaire bedragen, mag hij uiteraard de werkelijke kosten bewijzen. In dat geval moet hij de realiteit van de kosten aantonen voor het geheel van de kosten met betrekking tot een post. Voor eenzelfde type kosten mag men immers niet de beide systemen, reële kosten en forfait, samen gebruiken.

In geen enkel geval mogen de door de werknemers gemaakte kosten dubbel terugbetaald worden. De RSZ aanvaardt het gebruik van de onderstaande forfaits dan ook alleen maar op voorwaarde dat dezelfde kosten niet ook op een andere manier terugbetaald worden.

Let op: deze forfaits voor toepassing van de sociale zekerheidsbijdragen zijn niet altijd gelijk aan de fiscaal aanvaarde (forfaitaire) kostenvergoedingen.

Ook de fiscus aanvaardt het principe van de forfaitaire terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever binnen redelijke normen, welke overigens vrij van belasting zijn. Voor een aantal specifieke kosten hanteert de belastingadministratie vaste bedragen. In het bijzonder gaat het over de terugbetaling van woon-werkverkeer met de eigen wagen en een vergoeding voor

binnenlandse en buitenlandse dienstreizen. De fiscus laat toe dat in de privésector dezelfde bedragen worden betaald als diegene die de overheid zelf voor haar ambtenaren hanteert en die jaarlijks worden gepubliceerd.

Daarnaast kunnen ook andere kosten eigen aan de werkgever forfaitair worden terugbetaald. Tot op heden heeft de belastingadministratie geen algemeen geldend overzicht gepubliceerd van kosten en bedragen die aanvaardbaar worden geacht. In algemene zin aanvaardt de fiscus een terugbetaling van kosten die reëel en redelijk zijn. Maandelijks bedragen van maximum 125 EUR worden geacht reële en redelijke kosten te dekken, maar de fiscus eigent zich wel het recht toe hiervan de nodige bewijzen te vragen. Voor bedragen boven de 125 EUR per maand is in principe een voorafgaand akkoord met de belastingadministratie vereist. In de aanvraag tot dergelijk akkoord moet de werkgever die deze forfaitaire vergoeding wenst uit te keren aantonen dat het voorgestelde bedrag effectieve kosten vergoedt en dat deze kosten redelijk zijn gelet op de functie en positie van de betrokken werknemers binnen de vennootschap.

PETER WUYTS

peter.wuyts@bdo.be

BDO Belastingconsulenten

FRANK RUELENS

frank.ruelens@bdo.be

BDO Juridische Adviseurs



FORFAITAIRE WAARDERING VAN BEPAALDE BEROEPSKOSTEN DOOR DE RSZ

Type kosten	Forfaitaire Bedragen voor RSZ-doeleinden	Voorwaarden
Woon-werkverplaatsingen en beroeps-verplaatsingen met - auto - fiets	0,3178 EUR/km 0,20 EUR/km	<ul style="list-style-type: none"> - Het voertuig mag niet eigendom van de werkgever zijn of door hem gefinancierd worden - De forfaits zijn "all-in": onderhoud, verzekering, brandstof,...
Baankosten voor niet-sedentaire werknemers - afwezigheid van faciliteiten - maaltijd	8 EUR/dag en/of 6 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> - niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (minimum 4 uur opeenvolgend) en geen gebruik kan maken van de sanitaire en andere faciliteiten die voorhanden zijn in een onderneming, een bijkantoor of op de meeste werven - het bedrag van de maaltijdvergoeding wordt maar aanvaard als de werknemer niet anders kan dan een maaltijd buitenshuis gebruiken
Verblijfskosten in België	30 EUR / nacht	<ul style="list-style-type: none"> - als de werknemer voor de nacht niet naar huis kan komen omdat de werkplaats te ver verwijderd is - dekt de kosten van avondmaal, logies en ontbijt
Bureaunkosten - werknemers die een deel van hun werk thuis doen - huisarbeiders (arbeidsovereenkomst of tewerkgesteld in gelijkaardige voorwaarden) - telewerkers	110,50 EUR/mnd 10% 10%	<ul style="list-style-type: none"> - dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap, ... Dit forfait mag alleen toegekend worden aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een gedeelte van hun arbeidstijd thuis presteren en die bijgevolg in hun woning een ruimte moeten inrichten waar zij dat werk kunnen doen. Voor werknemers die bij hun werkgever een werkplaats hebben, wordt dit forfait alleen aanvaard als uit hun functieomschrijving duidelijk blijkt dat zij op regelmatige basis een gedeelte van hun werk thuis moeten doen. Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur betekent dit dat de thuis gepresteerde uren moeten meetellen om te zien of zij de maximale arbeidsduur niet overschrijden - 10% van het brutoloon, maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties; - 10% van het brutoloon, maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op het telewerk
Arbeidsgereedschap	1,25 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> - De werknemer moet zijn eigen arbeidsgereedschap gebruiken
Werkkledij - Aankoop - Onderhoud Kledij van de werknemer (onderhoud en slijtage)	1,46 EUR/dag en/of 1,46 EUR/dag 0,73 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> - Het gaat alleen om werkkledij in de strikte zin van het woord (overalls, veiligheidsschoenen,...) of andere door de werkgever opgelegde kledij die niet als gewone stads- of vrijetijdskledij kan worden gedragen (uniform,...) - Betreft kledij (jeans, T-shirts,...) en onderkledij die veelvuldig gewassen moet worden wegens de vuile werkomstandigheden
Kosten verbonden aan de auto - Garage - Parking - Car-wash	50 EUR/maand 15 EUR/maand 15 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> - Als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt - Garage: als de werkgever het vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. Mag alleen toegekend worden voor zover de verplichting het voertuig veilig te stallen opgelegd wordt aan alle werknemers die zich in dezelfde toestand bevinden. Het maakt daarbij niet uit of de werknemer eigenaar is van de garage of niet - Parking: als de werknemer regelmatig kleine parkeerbedragen moet betalen - Car-wash: als de aard van de functie een voertuig in onberispelijke staat vereist

SHORT NEWS



EEN NIEUW ECOLOGISCH WAGENPARK BIJ BDO

Op zaterdag 2 oktober trokken de medewerkers van BDO massaal naar D'leteren in Kortenberg. Daar moesten ze hun oude wagen inleveren en werden ze de trotse "eigenaar" van een nieuwe en ecologische bedrijfswagen.

BDO heeft bewust gekozen voor een wagenpark met een lage CO₂-emissie, een laag verbruik en het model met een ecopackversie (Greenline, Bluemotion, Ecomotive). Dit is niet alleen goed voor het milieu en voor BDO, maar ook voor onze medewerkers! De CO₂-emissie bepaalt immers voor een belangrijk deel de bijdrage die zij moeten betalen voor het 'voordeel van alle aard'. Een groene vloot betekent dus een lagere gemiddelde bijdrage per werknemer.

Er zijn ook heel wat medewerkers die vorig jaar ingestapt zijn in het "e-positief rijden" project. Op een jaar tijd hebben zij een zuiniger rijstijl aangeleerd. 91% van de populatie heeft een daling in het verbruik gerealiseerd. Bij 56% ging het om een daling tot 6%, 26% van de deelnemers realiseerden een daling tussen de 6 en 10% en 9 procent onder hen slaagden erin om het verbruik met meer dan 10% te verminderen. Niet enkel de daling van het verbruik was een doelstelling van deze opleiding – ook het aanleren van een veilige rijstijl was een belangrijk objectief.

VIJF NIEUWE VENNOTEN BIJ BDO

BDO heeft op 1 oktober 2010 vijf nieuwe vennoten benoemd.

Het betreft Fabrice Grogard (Tax & Legal, Namen), Bert Kegels (Audit & Assurance, Brussel), Vincent van den Bulck (Accounting & Reporting, Brussel), Dirk Vandendaele (Accounting & Reporting, Brussel).

Zij zullen samen met de andere vennoten van BDO de strategie uitdragen en mee vorm geven!

AUDIT PROCESS TOOL – NIEUW INTERNATIONAAL AUDITPLATFORM

In de vorige maanden hebben alle collega's uit de afdeling van BDO België, van minder ervaren medewerker tot meest ervaren Partner, een intensieve opleiding gevolgd om het gebruik van de nieuwe Audit Process Tool onder de knie te krijgen. Vanuit de internationaal opgebouwde auditmethodologie zal deze nieuwe software een belangrijke bijdrage leveren aan een nog uniformere aanpak over de landsgrenzen heen, en dit bij alle auditklanten, klein en groot.

Deze tool zal wereldwijd in 110 landen worden gebruikt, waardoor grensoverschrijdende samenwerking nog éénunderiger wordt.

BDO IN DE PERS

In het kader van de aanstelling van de nieuwe CEO en COO per 1 oktober 2010, haalde BDO de pers. Onder andere in Trends, FD Magazine, FD Update, het magazine van VOKA Oost-Vlaanderen en VOKA Limburg, HR World, Accounting & Finance News verscheen een artikel rond dit onderwerp.

Ook ons kantoor in Hasselt, dat een CO₂-neutraal kantoor is, haalde De Tijd.

Wilt u alle BDO-artikels lezen die recent in de pers zijn verschenen? Surf dan naar de perspagina's van de BDO-website.

BDO PUBLICATIES

Naast de BDO-nieuwsbrief, heeft BDO nog heel wat andere publicaties. Wilt u weten welke fiscale wetswijzigingen een invloed hebben op uw activiteiten of wat u kan doen voor de expats in uw bedrijf? Of bent u eerder op zoek naar informatie over zaken doen in China?

Surf dan naar de website van BDO en ga naar publicaties (www.bdo.be/publicaties). Daar vindt u zeker de informatie waar u naar op zoek bent.

BDO FRANKRIJK WORDT DUBBEL ZO GROOT

BDO Frankrijk fusioneert met FIDEA en wordt hierdoor nog sterker. Het aantal medewerkers

verdubbelt tot 500 en er komen 11 nieuwe vestigingen bij. BDO treedt hiermee binnen in de top 10 van audit & advies kantoren in Frankrijk.

BDO CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PROJECTEN

Zoals u weet, is onze naam begin dit jaar gewijzigd van "BDO Atrio" naar "BDO" tout court. De BDO-kledij waarop de "Atrio" nog stond te prijken, hebben we met een humanitaire zending in Kenia laten toekomen. Vandaag dragen de kinderen van één van de scholen in de buitenwijken van Nairobi fier de BDO-kleuren! Ter gelegenheid van de opening van de nieuwe kantoren van Hasselt en Gent schonk BDO respectievelijk 2.500 EUR aan Unicef en 1.500 EUR aan Solar Zonder Grenzen. Het geld van deze laatste schenking werd gebruikt voor de aankoop en installatie van zonnepanelen op het dak van een ziekenhuis in Tadzjikistan (operationeel sinds september 2010). Tien zonnepanelen zorgen er voor dat alle kamers verlicht kunnen worden en er stroom is voor de couveuses in de bevalingskamer. Voor het eerst in lange tijd kunnen de hoogstnoodzakelijke apparaten zoals de sterilisator, de koelkast, de operatielamp,... weer continu gebruikt worden in de operatiekamer. De kwaliteit van de zorgverlening in het ziekenhuis is hierdoor drastisch verbeterd.





BDO IS PERMANENT OP ZOEK NAAR NIEUW TALENT

Momenteel is BDO op zoek naar volgende talenten:

VOOR DE BUSINESS LINE ACCOUNTING & REPORTING

ACCOUNTANCY

- Supervisor
Kantoor Antwerpen
- Semi-senior
Kantoor Gent
- Senior
Kantoor Lasne
- Manager
Kantoor Namen
- Manager
Kantoor Roeselare
- 2 Managers
Kantoor Brussel

PUBLIC SECTOR

- Supervisor Adviseur
Kantoor Antwerpen
- Assistant Adviseur
Kantoor Antwerpen
- Assistant Adviseur
Kantoor Gent

VOOR DE BUSINESS LINE AUDIT & ASSURANCE

FINANCIAL AUDIT

- Semi-senior
Kantoor Brussel

RISK & ASSURANCE SERVICES

- IT Risk Adviser (semi-senior)
Kantoor Antwerpen

VOOR DE BUSINESS LINE TAX & LEGAL SERVICES

TAX

- Manager Tax
Kantoor Antwerpen
- Supervisor Employment
Tax & Legal Services
Kantoor Antwerpen
- Senior Tax
Kantoor Antwerpen
- Semi-Senior Tax
Kantoor Hasselt
- Manager of
Partner Transfer Pricing
Kantoor Brussel
- Manager Tax
Kantoor Brussel
- Supervisor Tax
specialisatie btw
Kantoor Brussel

VOOR DE BUSINESS LINE SPECIAL ADVISORY SERVICES

CORPORATE FINANCE

- Manager Transaction Servi-
ces/Mergers & Acquisitions
- Supervisor Business Planning
Services en Valuation

Wenst u meer informatie over deze vacatures?: Surf dan naar: <http://jobs.bdo.be>

► Meer info op www.bdo.be

CONTACT

BDO ANTWERPEN	Uitbreidingstraat 66/13	B-2600 Antwerpen	T. +32 (0)3 230 58 40	bdoantwerpen@bdo.be
BDO BRUSSELS	The Corporate Village, Da Vincilaan 9 - Box E.6, Elsinore Building	B-1935 Zaventem	T. +32 (0)2 778 01 00	bdo Brussel@bdo.be
BDO GENT	Axxes Business Park, Guldsporenpark 100 - blok K	B-9820 Merelbeke	T. +32 (0)9 210 54 10	bdogent@bdo.be
BDO HASSELT	Prins Bisschopssingel 36/3	B-3500 Hasselt	T. +32 (0)11 28 60 60	bdo Hasselt@bdo.be
BDO DFSA LASNE	Chaussée de Louvain 428	B-1380 Lasne	T. +32 (0)2 352 04 90	bdolasne@bdo.be
BDO LIÈGE	Rue Waucomont 51	B-4651 Battice	T. +32 (0)87 69 30 00	bdobattice@bdo.be
BDO NAMUR	Parc Scientifique Crealys, Rue Camille Hubert 1	B-5032 Les Isnes	T. +32 (0)81 20 87 87	bdonamur@bdo.be
BDO ROESELARE	Clintonpark, Ter Reigerie 7/3	B-8800 Roeselare	T. +32 (0)51 26 08 40	bdo roeselare@bdo.be
BDO WAVRE	Ferme des Quatre Sapins, Chaussée de Huy 120A	B-1300 Wavre	T. +32 (0)10 23 89 70	bdowavre@bdo.be

De opgenomen informatie in deze trimestriële Nieuwsbrief heeft een signalerend en globaal karakter en is niet bedoeld als beroepsmatig advies. Onze adviseurs houden zich ter beschikking om verdere adviezen en acties terzake met u uit te werken. Wenst u deze Nieuwsbrief voortaan ook elektronisch te ontvangen, dan kan u ons contacteren via newsletter@bdo.be. U vindt onze Nieuwsbrief eveneens op www.bdo.be. Ook Frans-, Engels- en Duitstalige versies zijn beschikbaar.

V.U. Werner Lapage, p/a The Corporate Village Da Vincilaan 9 Box E.6 - Elsinore Building - 1935 Zaventem

BDO Services Burg. Ven. CVBA / Soc. Civ. SCRL, a limited liability company incorporated in Belgium, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.