

TABEL FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN VANAF 01/01/2018 (AANSLAGJAAR 2019) - FISCAAL

TYPE KOSTEN	MAXIMUM BEDRAGEN	VOORWAARDEN
WOON-WERKVERKEER EN BEROEPSVERPLAATSINGEN MET		
Eigen auto	0,3573 EUR/km (01.07.2018 t.e.m. 30.06.2019)	<ul style="list-style-type: none"> - Een vergoeding voor woon-werkverkeer met de eigen auto kan niet worden vergoed als een KEW (Kosten Eigen aan de Werkgever). De vergoeding wordt in principe belast als loon. Wordt er voor de forfaitaire beroepskosten gekozen, dan is een vrijstelling van 400 EUR/jaar mogelijk. - Geldt voor beroepsverplaatsingen met de eigen auto, motor- of bromfiets. - Het forfait is all-in: onderhoud, verzekering, verkeersbelasting, brandstof, ... - Slechts mogelijk voor zover het aantal gereden kilometers niet meer dan 24.000 km per jaar bedraagt, boven die grens moet worden bewezen dat de vergoeding de werkelijke kosten dekt.
Fiets	0,23 EUR/km	<ul style="list-style-type: none"> - Geldt voor klassieke fietsen, koersfietsen, mountainbikes, bakfietsen, stadsfietsen, plooi-fietsen, elektrische fietsen en 'speed pedelecs'. - Het forfait geldt in principe enkel voor woon-werkverkeer. In bepaalde sectoren geldt de vergoeding ook voor beroepsverplaatsingen. - Het forfait is combineerbaar met een vrijgestelde terbeschikkingstelling van een bedrijfsfiets door de werkgever.
KOSTEN VERBONDEN AAN DE AUTO	Richtbedragen o.b.v. beslissingen DVB (Dienst Voorafgaande Beslissingen)	
Garage	50 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> - In tegenstelling tot de RSZ werden voor deze kosten tot op vandaag geen fiscaal forfaitaire bedragen vastgelegd. - Als dat door de werkgever wordt vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. - De werknemer moet geen eigenaar zijn van de garage.
Parking	Variërend tot 70 EUR/maand	- Voor terugbetaling van parkingkosten die werknemers maken in het kader van beroepsverplaatsingen.
Carwash	20/EUR maand	- O.b.v. tweemaandelijks carwashbeurten à rato van 10 EUR per beurt.
DAGVERGOEDING DIENSTREIZEN IN BELGIË		
Forfaitaire dagvergoeding	16,73 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> - De forfaitaire vergoeding dekt de kosten van maaltijden en dranken in het kader van buiten de onderneming geleverde prestaties (niet de eigenlijke verplaatsingskosten). - Bij voltijdse prestaties waarbij de duur van de dienstreis minimum 6 uur/dag bedraagt. - Geldt niet als de werkgever of een derde de kost van de maaltijden op een andere wijze vergoedt. Als er maaltijdcheques worden gegeven moet de werkgeversbijdrage worden afgetrokken.
Forfaitaire maandvergoeding	267,68 EUR	- Voor werknemers die voltijds werken en 'regelmatig' binnenlandse dienstreizen moet maken, geldt een maandelijks forfaitaire vergoeding van maximaal 267,68 EUR (i.e. maximaal 16 keer de dagvergoeding van 16,73 EUR). Dan geldt de minimum-verplaatsingsduur van 6 uur niet.
Aanvullende forfaitaire dagvergoeding voor verblijfskosten	125,50 EUR/dag	- Geldt niet als de werkgever of een derde de kost van de huisvesting ten laste neemt of via een ander voordeel (bijv. gratis huisvesting) dekt.
Maandelijks forfaitaire vergoeding voor internettoegang en telefoonkosten	60 EUR/maand	- Voor werknemers die een reizende functie uitoefenen (en in principe recht hebben op een forfaitaire maandvergoeding) en van wie de woonplaats als administratieve standplaats werd vastgesteld, kan een aanvullende vergoeding worden toegekend voor kosten verbonden aan internettoegang en telefoongebruik.

TYPE KOSTEN	MAXIMUM BEDRAGEN	VOORWAARDEN
DAGVERGOEDINGEN DIENSTREIZEN NAAR HET BUITENLAND	O.b.v. jaarlijks gepubliceerde landenlijst	<ul style="list-style-type: none"> - Toepassingsgebied: werknemers en bedrijfsleiders die hoofdzakelijk een sedentaire beroepswerkzaamheid uitoefenen en in het kader daarvan éénmalig, occasioneel of zelfs regelmatig dienstreizen naar het buitenland maken. Belastingplichtigen voor wie verplaatsingen van en naar het buitenland deel uitmaken van hun normale dagelijks beroepsactiviteit komen niet aanmerking voor zo'n forfaitaire vergoeding. - De forfaitaire vergoedingen dekken kosten van maaltijden, drank, lokaal vervoer en andere kleine uitgaven. Overnachtingskosten, verplaatsings- of reiskosten van en naar het buitenland en terug zijn niet inbegrepen. Die kunnen enkel worden vergoed mits voorlegging van bewijsstukken. - Als de werkgever ook de kost voor maaltijden of kleine uitgaven ten laste neemt (bijv. als kosten begrepen in de hotelfactuur), moet de forfaitaire dagvergoeding worden verminderd met: <ul style="list-style-type: none"> - 15 % voor het ontbijt - 35 % voor het middagmaal - 45 % voor het avondmaal - 5 % voor de kleine uitgaven - De dagelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding is vastgesteld op bedragen die de FOD Buitenlandse Zaken vastlegt voor haar personeel 'Hoofdbestuur' (jaarlijks publicatie in Belgisch Staatsblad van de toepasselijke forfaitaire bedragen die gelden vanaf 1 april van het betrokken kalenderjaar). - 'Korte reizen' = maximum 30 kalenderdagen <ul style="list-style-type: none"> ► Maximum forfaitaire dagvergoedingen voor het betreffende land. - 'Lange reizen' = meer dan 30 opeenvolgende dagen tot maximum 24 maanden <ul style="list-style-type: none"> ► 60% van het bedrag voor dienstreizen van maximum 30 dagen. - 'Ééndagsreis' = vertrek en terugkeer van de dienstreis binnen hetzelfde etmaal <ul style="list-style-type: none"> ► Afwezigheid minimum 10 uur -> forfaitaire dagvergoeding mag worden toegekend ► Afwezigheid < 10 uur -> belastingvrije vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen gelden - Meerdagsreizen: voor dag van vertrek en terugkeer mag slechts 50% van de forfaitaire dagvergoeding worden toegekend.
BUREAUKOSTEN VOOR TELEWERKERS		
Voor kosten thuishkantoor	Bedrag bepaald door de DVB – 120 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> - Telewerk <ul style="list-style-type: none"> = Werk dat men normaal uitoefent op de werkvloer van de werkgever, maar dat men op regelmatige basis (rulingdienst gaat uit van 2 dagen/week) van thuis uit verricht tijdens de normale werkuren. ≠ Werk dat wordt uitgevoerd op een andere locatie van de werkgever, of dat men uitoefent bij een leverancier of een klant. - Voor fiscale doeleinden oordeelde de rulingcommissie dat een vergoeding van 120 EUR/maand voor een voltijdse als redelijk kan worden beschouwd. De vergoeding moet de kosten voor verwarming, elektriciteit, verzekering, OV, kleine bureaubenodigheden, ... vergoeden. De vergoeding werd bepaald o.b.v. 2 dagen thuiswerk tegen 15 EUR/werkdag voor een voltijdse werknemer.
Voor kosten verbonden aan gebruik privé-pc	20 EUR/maand	- Enkel van toepassing voor werknemers en bedrijfsleiders die telewerk (definitie zie hierboven).
Voor kosten verbonden aan gebruik privé-internet	20 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> - Aanvaard wanneer een werknemer gebruikmaakt van zijn eigen pc (met randapparatuur en software) of internetverbinding (en -abonnement) voor professionele doeleinden. <ul style="list-style-type: none"> ► Maximum aanvaardde vergoeding voor telewerk = 160 EUR/maand.
REPRESENTATIEVERGOEDING	Leveren dubbel bewijs (**) Richtbedragen o.b.v. beslissingen DVB Variërend tot 50 EUR/maand	- Kosten verbonden aan het opbouwen van en onderhouden van professionele relaties, zoals relatiegeschenken, receptiekosten, kleine traktaties, ...
MOBIELE TELEFONIE	Leveren dubbel bewijs (**) Richtbedragen o.b.v. beslissingen DVB Variërend tot 25 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> - Wanneer werknemers hun mobiele telefoonabonnement deels beroepsmatig gebruiken, kan de werkgever een forfaitaire vergoeding toekennen. - Voor fiscale doeleinden is geen forfaitair bedrag vastgelegd. Baserend op voorafgaande beslissingen van de rulingcommissie kunnen er richtbedragen worden afgeleid tot 25 EUR/maand.
KOSTEN VAKLITERATUUR	Leveren dubbel bewijs (**)	- Voor fiscale doeleinden werd er geen forfaitair bedrag vastgelegd. Vaak wordt de vergoeding voor vakliteratuur opgenomen onder de vergoeding voor de bureaunkosten.
ARBEIDSGEREEDSCHAP	Leveren dubbel bewijs (**)	<ul style="list-style-type: none"> - Mogelijk als de werknemer persoonlijk werk materiaal moet gebruiken. - Voor fiscale doeleinden is geen forfaitair bedrag vastgelegd. Baserend op voorafgaande beslissingen van de rulingcommissie kunnen er richtbedragen worden afgeleid variërend van 25 tot 50 EUR/maand.

(**) Leveren dubbel bewijs: voor kosten die op forfaitaire wijze worden vastgesteld, maar waarvoor geen vast forfaitair bedrag geldt, moet de werkgever een dubbel bewijs leveren: de vergoeding moet bestemd zijn tot het dekken van kosten eigen aan de werkgever, en de vergoeding moet ook effectief aan dergelijke kosten worden besteed. De fiscus is gerechtigd om aan de werkgever het bewijs of de onderbouw van de forfaitaire vergoeding te vragen.