

STRATEGISCHE MEERJARENPLANNING 2026 – 2031

Hou je meerjarenplan op koers

Door verbanden te leggen tussen jouw cijfers, acties en risico's kan je sneller bijsturen waar nodig.

2027 komt in zicht, tijd om de eerste balans op te maken.

Het eerste jaar van het meerjarenplan loopt ten einde. Intussen wordt duidelijk welke doelstellingen en acties op koers liggen, waar projecten vertraging oplopen en waar de beschikbare capaciteit onder druk staat. Dit is het moment om die inzichten te gebruiken en de juiste keuzes te maken voor de volgende jaren.



Waar moet je nu op focussen?



BELEIDSDOELEN

Liggen je prioriteiten nog op koers?



WERKING

Kan je organisatie haar beleidsdoelstellingen realiseren?



INVESTERINGEN

Welke projecten vragen een aangepaste aanpak?

Hoe weet je waar bijsturing nodig is?

Opvolgingsrapportering toont hoe acties en financiën evolueren, maar verklaart niet waaróm een doelstelling achterblijft. Waarom loopt een investering vertraging op? Waarom nemen doorlooptijden bij vergunningen toe? Die vragen beantwoord je niet met cijfers alleen, maar **door de opvolging te verbinden met de dagelijkse werking van je organisatie**.

Een investering loopt vertraging op

Ligt het aan dossieropmaak, besluitvorming, projectcapaciteit of afhankelijkheid van partners? Pas als de oorzaak helder is, kan je gericht bijsturen.

Samen kiezen, blijven bijsturen

Beleid en administratie leggen samen vast welke prioriteiten behouden blijven, wat anders wordt gefaseerd en welke ondersteuning de uitvoering vraagt. Zo blijf je in 2027 én in de jaren daarna je voortgang toetsen, risico's bespreken en tijdig bijsturen.

Wat heeft jouw lokaal bestuur nodig?

BDO verbindt **financiële expertise met organisatie- en transformatieadvies** om de uitvoering van je meerjarenplan op koers te houden. We vertrekken van jouw beleidsdoelstellingen en de lessen uit het voorbije jaar.

Jouw vraag	Hoe wij helpen	Wat je krijgt
Liggen je beleidsdoelstellingen nog op koers?	Voortgang en afwijkingen tijdig bespreekbaar maken. Analyse van beleidsdoelstellingen, acties, investeringen en financiën, aangevuld met indicatoren en een vergelijking met gelijkaardige besturen.	Realisatiebeeld met oorzaken, een stresstest van je doelstellingenboom en KPI's per actieplan.
Past de werking van je organisatie bij je prioriteiten?	Kerntaken, processen en personeelsplanning afstemmen op je prioriteiten. Inzicht in welke dienstverlening je wil waarmaken, welke competenties dit vereist en de impact op het personeelsbestand.	Een capaciteits- en personeelsbeeld (taken, volumes, VTE-inzet en competenties) met scenario's voor kerntaken, serviceniveaus en personeelsinzet.
Hoe hou je projecten en programma's beheersbaar?	Samenhang, eigenaarschap en besluitvorming versterken. Bij gelijktijdige acties en investeringen bouwen we een werkbaar project- en programma-aanpak uit, met oog voor afhankelijkheden.	Een project- en programma-aanpak met duidelijke eigenaars, prioriteiten en beslismomenten.
Ken je de risico's die de realisatie van je beleidsdoelstellingen kunnen belemmeren?	Risico's voor doelstellingenrealisatie actief opvolgen. Combineer organisatiebeheersing met je dagelijkse werking, verantwoordelijkheden, beheersmaatregelen en verbeteringen.	Een maturiteitsfoto op basis van de Leidraad Organisationsbeheersing en één verbeterportfolio voor het MAT.
Waar kunnen digitalisering en AI je werking concreet versterken?	Digitalisering en AI inzetten waar ze waarde toevoegen. Pas wanneer de vraag helder is, onderzoeken we samen wat een proces eenvoudiger, dienstverlening beter of werk haalbaarder kan maken.	Een AI-kansenkaart : veilige use cases, getoetst op meerwaarde, haalbaarheid en risico.

Van inzicht naar actie

De benchmark toont waar jouw bestuur staat. De volgende stap is bepalen waar je naartoe wilt. Daar helpen onze experts je graag bij.

- ▶ **Stap 1 · Vrijblijvend duidingsgesprek:** We bespreken jouw cijfers met de algemeen directeur en/of financieel directeur.
- ▶ **Stap 2 · Workshop met het managementteam:** Samen verscherpen we het financiële beeld en vertalen we dit naar gerichte organisatiekeuzes.
- ▶ **Stap 3 · Verbetertraject op maat:** Van spending review tot herontwerp van processen en organisatie.

BDO Benchmark Steden & Gemeenten

Vergelijk je jaarrekening met die van gelijkaardige besturen en bekijk de evolutie van je belangrijkste financiële kerncijfers tussen 2020 en 2025.

282

Lokale besturen

9

Kerncijfers

BEKIJK DE RESULTATEN

Neem contact op en hou je meerjarenplan op koers

In een vrijblijvend gesprek bekijken we samen waar bijsturing voor jouw bestuur het meeste verschil kan maken.

BDO Public Sector (public.sector@bdo.be)



BERT GIJSELS

Partner

E-mail: bert.gijsels@bdo.be

Tel: +32 475 51 78 93



KOEN DEFAUW

Senior Manager

E-mail: koen.defauw@bdo.be

Tel: +32 474 86 50 11

▶ Follow us    

▶ www.bdo.be

BDO Belgium BV/SRL, a company under Belgian law in the form of a private limited liability company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms

IBDO